

Araraquara, 21 de março de 2018.

Ofício nº 03/2018 – D-FO/CAR.

Magnífico Reitor:

Assunto: Posicionamento da Congregação da Faculdade de Odontologia de Araraquara em resposta ao Ofício Circular nº 01/2018-RUNESP

Após recebimento da documentação relativa ao documento “**Sustentabilidade Orçamentária e Financeira da Unesp: Novos Esclarecimentos**” (Minuta de Resolução que definirá os parâmetros de sustentabilidade da Unesp), os mesmos foram encaminhados à comunidade acadêmica para fomentar o debate interno. Nesse período, foi organizada Reunião Aberta à comunidade da Faculdade de Odontologia de Araraquara para que os interessados pudessem expressar suas opiniões e debater o assunto. Paralelamente, os Departamentos de Ensino foram convidados a participar deste processo, por meio de manifestações de seus respectivos Conselhos.

A Congregação da Faculdade de Odontologia de Araraquara em sessão extraordinária hoje realizada, com base nas discussões conduzidas e documentos enviados, inclusive a apresentação do Prof. **ÁLVARO MARTIM GUEDES**, bem como nos argumentos expostos pelos seus membros, destaca os seguintes pontos:

1. Quanto à influência da Proposta sobre a política salarial.

1.1 Como e quando será pago o reajuste salarial de 3% já definido pelo CRUESP?

1.2 Como ficará o reajuste salarial em 2018?

1.3 De quanto será o reajuste salarial anual ao longo do período de ajuste (calculado com base nos números propostos na simulação)?

1.4 Quanto da defasagem salarial que ocorreu nos últimos anos seria corrigido pela proposta?

1.5 Quanto será destinado à contratação de docentes e demais servidores? Quantos servidores docentes e técnico-administrativos poderiam ser acrescidos ao quadro de pessoal da Unesp a cada ano?

Ao
Prof. Dr. **SANDRO ROBERTO VALENTINI**
Magnífico Reitor da UNESP
SÃO PAULO - SP



2. Quanto à estratégia administrativa para alcançar os resultados propostos.

- 2.1 No documento não há menção das ações que a Reitoria executará para que o comprometimento com a folha de pagamento diminua para 85% e se mantenha nesse nível, a longo prazo. O objetivo foi definido, mas não foram expostas quais serão as estratégias adotadas pela Reitoria para que ele seja atingido.
- 2.2 Necessidade de discussões sobre redução do número de vagas oferecidas, e principalmente, discussão profunda sobre a viabilidade financeira e administrativa de todas as Unidades, inclusive a necessidade e conveniência de fechamento de Unidades com baixíssima relação candidato/vaga.
- 2.3 Necessidade de apresentação de um Plano de Desenvolvimento Institucional com metas bem definidas no âmbito administrativo e acadêmico. Como o forte histórico de expansão de vagas na Unesp se encaixa na minuta? Qual a meta de número de alunos *versus* qualidade de ensino na Unesp?

3. Quanto à reforma e transparência administrativa.

- 3.1 Necessidade da Reforma Administrativa e total transparência com relação ao número de assessores que a Reitoria possui.
- 3.2 Maior transparência com relação aos gastos da Reitoria e como esses gastos serão geridos dentro da percepção de que cortes serão necessários. Além disso, faz-se necessário maior esclarecimentos sobre a economia advinda da interrupção de pagamento do vale alimentação, vale transporte e vale trans por motivo de licença-prêmio, aposentadorias e falecimento.

Portanto, a **Congregação** entende que, enquanto **não houver manifestação aos questionamentos apresentados não existe base para deliberação sobre a minuta.**

Atenciosamente,



Profa. Dra. ELAINE MARIA SGAVIOLI MASSUCATO
Diretora